盘锦市消防救援支队以案促改促治

攻坚行动综合专班（简报）

第2期

盘锦市消防救援支队编2025年1月23日

凝神聚力、转变作风

为以案促改促治提供坚强政治保证

 盘锦支队以案促改促治工作综述——政治工作篇

随着以案促改促治工作不断向纵深推进，盘锦支队党委以党建带队建，从讲政治、讲党性的高度，深刻剖析反思汲取教训，积极引导全体指战员自觉提升政治领悟力、政治判断力、政治执行力，队伍精神面貌实现内在转变。

一、统一思想认识，筑牢理想信念根基。**强化顶层设计。**认真学习王祥喜部长、郝军辉政委的重要讲话精神，按照驻部纪检组和总队党委部署要求，结合《苏静中案以案促改促治问题汇总30条》，梳理研判思想认识问题13条，制定工作措施28条，先后召开专题工作推进会3次、调度会3次，压实层级责任，明确职责分工，为以案促改促治工作指明方向。**强化思想教育。**邀请盘锦市委党校崔海燕教授开展专题授课，举办先进典型事迹报告会，提升队伍凝聚力战斗力。组建盘锦消防“蓝焰”家属群，形成组织和家庭双向监督机制，增强指战员家属对消防工作的理解支持。**强化机制建立。**针对意识形态领域问题建立“三查”机制，发放《调查问卷》和《宗教信仰自查表》353份，排查全市99家宗教场所登记人员信息，以《苏静中案以案促改促治问题汇总30条》问题清单为主线，修订《盘锦支队进一步落实意识形态工作责任的若干措施》，积极做好受处分干部回访工作，促进指战员思想认识再提升。

二、树立鲜明导向，加强干部队伍建设。**严抓干部选用。**在队站干部调整配备中，组织站、大队两级党组织逐层推荐上报晋升人选，有效发挥把关定向作用。召开竞选干部大会，公开进行竞聘演讲，提供展示自我平台，为干部“画像”积累丰富素材，确保精准识人。对干部选用过程纪实记录，筛查近亲属情况并逐人登记，共提拔调整队站干部17人，登记近亲属备案表4份，全程无杂音，有效提升支队党委公信力。**严抓干部管理。**修订完善《干部外出请假管理规定（试行）》，依托“钉钉”软件开展“事前提醒、事中抽查、事后回访”，做好干部外出全流程监管，强化干部守纪律、讲规矩意识。制定《干部“八小时外”管理规定》，净化干部社交圈、生活圈，确保监督管理不留死角。**严抓干部考评。**完善《干部考核评价工作实施意见（试行）》，采用“月评价、季总结、半年考核”方法，对干部进行正面引导督促，对违纪问题进行全面细致核查，1名表现不佳、问题查实的干部按试用期前职级安排工作，有力促进干部履职尽责、干事创业。

三、加强队伍管理，守牢从严治队底线。**规范选录审核程序。**支队主官带队深入基层开展“三查”行动，对全市8个基层单位的消防员选取关键材料进行核查，涉及选票1452张、推荐材料61份、考核成绩记录61份。针对基层推荐、党委会记录以及考核成绩等关键材料的真实性进行严谨细致核查，确保消防员选取程序合规、材料真实有效，保障选晋工作公正公平。**推进专职队伍建设。**公开发布招录公告，发布转发量累计1749次，扩大信息传播范围；对考核全程录像留存，以便后续监督核查；严格落实成绩签字确认环节，确保成绩真实可靠；对80名拟录用人员进行公示，接受社会监督。专门召开招录政策解答会3次，组织签订政府专职消防员招录知情书300余份，全方位保障招录过程规范有序。**堵塞风险隐患漏洞。**累计完成497份涉赌涉贷情况报告表的签订工作，精心组织全体指战员进行个人征信报告查询，全面开展网络赌博、大额交易、投资理财等非正规金融领域的深度自查自纠，开展防诈骗专题授课，为维护队伍安全稳定筑牢基础。